


クインタイルズのサ プライヤー行動規範





クインタイルズは、継続的なビジネスの実践をコミットしています。国際的に認められた基準に基づき、本サプライヤー行動規範（「規範」）は、社会と環境に対する責任感を向上させることを目的としています。

クインタイルズとビジネス を行う際の原則と基準



クインタイルズの基準および
当社のビジネスに係る法の要
請を遵守することは、成功の
ためのキーファクターです。

倫理とコンプライアンス

サプライヤーは、誠実さを持って行動し、すべてのビジネス活動において最高基準の倫理的行動をとるよう取り組んでいただく必要があります。

法令遵守

サプライヤーは、ビジネスを行っている国のすべての該当する法律と規則を遵守するものとします。

贈賄禁止／汚職禁止

サプライヤーは、いかなる種類の賄賂、汚職、ゆすり、または横領に関与しないものとします。サプライヤーは、すべての該当する腐敗防止法と規則を遵守する必要があります。サプライヤーは、賄賂、リベートを提供または受領したり、企業または政府との関係において、その他の違法な取引誘引に関与しないものとします。

公正な業務実践

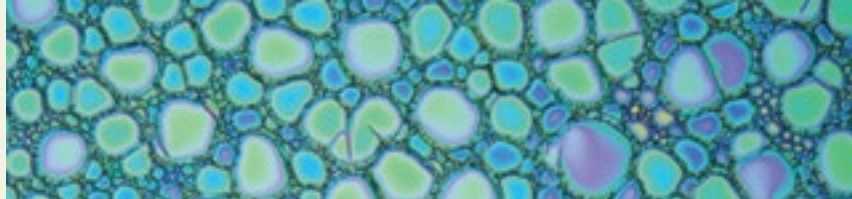
サプライヤーは、販売および広告において公正なビジネス基準を守る必要があります。サプライヤーは、該当する不正競争防止法と独占禁止法を遵守して商取引を行う必要があります。

情報の開示

サプライヤーは、該当する法律および規則に従って、ビジネス活動、財務状況、および業績に関する情報を正確に記録または開示する必要があります。サプライヤーは、該当する法律、規制、および会計上の要件に従って帳簿および記録を維持し、認められた会計実務に従う必要があります。

プライバシーと知的財産

サプライヤーは、労働者および、該当する場合には患者さんのプライバシーの権利を保護する必要があります。サプライヤーは、知的財産権を尊重し、顧客の機密情報を秘密に保持する必要があります。



動物保護

サプライヤーは、事業内容に該当する場合、苦痛およびストレスの最小化など、動物を人道的に扱うものとします。動物試験は最小限に止め、可能な場合は常に別の方法を選択する必要があります。

贈答品および接待

サプライヤーは、クインタイルズの代表者と取引する際、贈答品と接待および利益相反に関するクインタイルズのポリシーを尊重するものとします。

報告メカニズム

サプライヤーは、報復または仕返しを受けることなく、懸念または違法な活動を報告する手段を労働者に提供するものとします。 サプライヤーは、報告を受けた内容を調査し、必要な是正措置を講じるものとします。

労働者の権利と人権

サプライヤーは、労働者の人権を支持し、尊厳と尊敬の念を持って彼らに接するよう取り組むものとします。

差別禁止および公正な待遇

サプライヤーは、違法な差別およびハラスメントがない職場を実現するものとします。 サプライヤーは、労働者が性的嫌がらせまたは体罰などの非人道的扱いを受けることがないようにするものとします。

賃金、福利厚生、および労働時間

サプライヤーは、労働者に対し、該当する法律または規則が定めた最低賃金以上の賃金を支払い、また義務付けられているすべての手当を提供するものとします。 労働者は、該当する法律または規則の定めるところにより、残業時間に対する支払いを受けるものとします。 サプライヤーは、労働者に時宜に即して支払い、支払基準を明確に伝えるものとします。 従業員の労働時間は、該当する法律または規則により定められる最大時間数を超えないこととします。

自由意志による労働

サプライヤーは、強要された囚人労働者を含む、いかなる奴隷、強制労働者も使用しないものとします。

未成年の労働者

サプライヤーは、児童を就労させないものとします。 18歳未満の労働者は、危険がない作業を対象に、かつ以下に該当する場合にのみ使うことができます。 1) 国の就業最低年齢、または2) 義務教育が終了する年齢（いずれか年齢が高い方）を超えている労働者。

結社の自由

サプライヤーは、現地の法律に従って、結社、労働組合への加入、労使協議会への加入、または団体交渉への参加の自由に関する労働者の権利を尊重しなくてはなりません。 サプライヤーは、かかる活動に参加するか、労働者の代表者として行動する従業員に対して不利益な取扱いをしないものとします。

当社のビジネス遂行基準は、患者さんの安全性と当社の誠実さについての評判を保護するために役立ちます。

環境

サプライヤーは、環境保全に関して責任のある方法でビジネスを行い、ビジネスが環境に与える影響を低減させることに努めるものとします。

保全

サプライヤーは、水、エネルギー、および原材料を含む、天然資源の保全に努めるものとします。該当する場合、サプライヤーは、製造または生産プロセスにおける適切な保全対策を実施することにより、固形廃棄物、有害廃棄物、排水、排ガスの削減または除去に努めるものとします。サプライヤーは、これらのリサイクルまたは再利用に努めるものとします。サプライヤーは、気候にやさしい製品とプロセスを開発し、電力消費と温室効果ガスの排出量を削減することに努めます。

廃棄物の管理

該当する場合、サプライヤーは、廃棄物、排ガス、および排水放出の安全な取り扱い、移動、保存、リサイクル、再使用、および管理を確保するためのシステムを導入するものとします。

リスク管理

サプライヤーは、事故による周囲への流出または放出を低減するためのシステムを導入する必要があります。

環境許可証と報告

サプライヤーは、必要な現行の環境に係る許認可、免許、および登録をすべて取得、維持し、かかる許認可により求められる報告およびビジネス上の要件すべてに従う必要があります。

安全衛生

サプライヤーは、サプライヤーが提供する住居を含めて、安全で衛生的な職場を実現するものとします。

労働者の保護

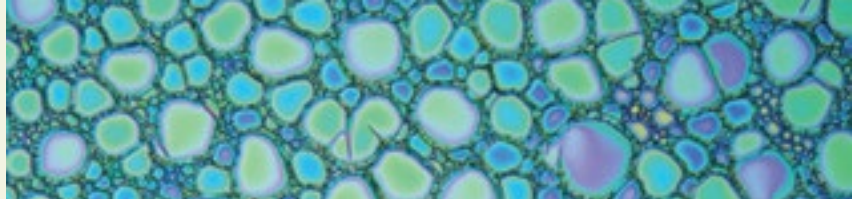
サプライヤーは、化学的、生物学的、および物理的危険から労働者を保護するものとします。サプライヤーは、職場における安全衛生上のリスクを軽減するために、実行可能な場合は換気の制御、および適切な防護具とトレーニングを含む、適切な管理、手順、および保護手段を提供する必要があります。適切な保護具とトレーニングは、無料で労働者に提供されるものとします。かかる危険について労働者を教育し保護するために、危険物に関連する安全情報は、労働者が理解できる言語で提供されるものとします。

安全手順と制度

サプライヤーは、業務上の傷病を管理、追跡、および報告する手順と制度を制定するものとします。かかる手順と制度は、労働者の報告を奨励し、必要な医療手当と傷病の原因を除去するための是正措置を提供するものである必要があります。業務に関連した傷病に対しては、必要な医療が労働者に無償で提供されるものとします。労働者は安全上の懸念を提起することに対して、いかなる形においても処罰あるいは差別されてはなりません。

緊急事態の予防、準備、および対応

サプライヤーは、職場において起こり得る緊急事態を想定および評価し、エマージェンシープランと対応手順を備えることにより影響を最小化するものとします。かかる手順には、労働者のトレーニングと訓練、適切な救急必需品、適切な火災検知および消火装置、ならびに施設の適切な出口を含むものとします。



管理制度

サプライヤーは、該当する法律および本規範の遵守を促進するためのシステムを導入する必要があります。かかる制度には次の要素が含まれます：

コミットメントと継続的な改善

サプライヤーは、社会および環境に対する責任の表明またはポリシーを採用すると共に、適切なリソースを割り当てることにより、本規範の原則へのコミットメントを実証するものとします。サプライヤーは、パフォーマンス目標の設定、および実施計画の実行などの手段を活用することにより、持続的パフォーマンスを継続的に改善することが期待されています。

リスク緩和

サプライヤーは、本規範および該当する法的要件が対象とするエリアのリスクを想定、管理する方法を導入するものとします。サプライヤーは、て、災害時には、最小限の中断でビジネスが継続できるよう担保するためにビジネスの継続計画を備えます。

監査、査定、および是正措置

サプライヤーは、定期的に自己評価を実施して、該当する法律および規則ならびに本規範に定められている原則の遵守を確認するものとします。 サプライヤーは、内部または外部監査、査定、または検査により特定された欠点をすみやかに是正するためのプロセスを備えるものとします。

文書化

サプライヤーは、本規範に定められている原則と、該当する法的要件の遵守を証明する適切な文書を維持するものとします。クインタイルズは、両社の同意により、この文書を確認する場合があります。

サプライチェーン

サプライヤーは、本規範に定められている原則をサプライチェーン部門に伝達し、サプライチェーン部門が、該当する法律およびこれらの原則を遵守しているかどうかを定期的に評価するものとします。

トレーニングとコミュニケーション

サプライヤーは、労働者が本規範に定められている原則を知らされ、理解していることを確実にするためのプログラムを制定するものとします。 サプライヤーは、企業責任の実践とパフォーマンスについて、明確かつ正確な情報を公に伝達することが奨励されます。

報告

サプライヤーは、クインタイルズに提供されているサービスに関連したコンプライアンスまたは倫理違反の疑いを、クインタイルズビジネス・エシックス・ヘルプライン（国番号1-866-738-4427）またはウェブ（www.quintilesethics.com）経由で報告する必要があります。



連絡先:

ウェブサイト: www.quintilesethics.com

業務倫理ヘルプラインの連絡先: +1 866 738 4427

